



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Ufficio V - Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA relativa alla ipotesi di accordo di sede Territoriale Provinciale in materia di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate a favore del personale in servizio presso l'Ufficio V – Ambito Territoriale di Teramo – U.S.R. per l'Abruzzo - F.R.D. anno 2019 - CCNI FRD del 07/02/2022.

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene prodotta ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009, a corredo dell'ipotesi di Contratto di Sede sottoscritta, in data 22 marzo 2022, tra le Rappresentanze sindacali ed i Responsabili dell'Ufficio V – Ambito Territoriale di Teramo. Essa è relativa al compenso spettante al personale in servizio nell'anno 2019 presso l'Ufficio V, a titolo di Fondo Risorse Decentrate 2019.

Viene utilizzato, per quanto possibile, il modello predisposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'importo totale del fondo, calcolato per il personale valutato positivamente in servizio presso l'Ufficio V, ammonta ad € 45.149,36 (lordo dipendente). Detta somma, è destinata per il 50% (€ 22.574,68) alla *performance organizzativa* connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione e **non è oggetto di contrattazione**, mentre il restante 50%, pari ad € 22.574,68 è destinato alla *performance individuale* ed è **disciplinato dalla contrattazione di sede**.

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'importo da ripartire, pari ad € 45.149,36, è stato determinato dall'U.S.R. di L'AQUILA, con decreto n. 34 del 7 marzo 2022 in rapporto a quanto previsto negli allegati C e D della contrattazione collettiva nazionale integrativa sottoscritta, in via definitiva, il giorno 07 febbraio 2022.

Le unità di personale interessate sono n. 12, di cui n. 8 unità cessate nel corso dell'anno 2019.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non presenti

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non presenti

Sezione II – Risorse variabili

Non presenti

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

Non presenti

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

L'importo avente carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione ammonta ad € 45.149,36.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non presenti

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non presenti

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Il 50% delle risorse economiche disponibili pari ad € 22.574,68 viene destinato alla *performance organizzativa* - CCNI del 07/02/2022 e ripartita secondo i criteri individuati dall'art. 8 del CCNI FRD del 07/02/2022;

- Il 50% delle risorse economiche disponibili pari ad € 22.574,68 viene destinato alla *performance individuale* utilizzando i criteri stabiliti nella contrattazione di sede e ripartita, ai sensi dell'art. 9, comma 1 del CCNI FRD del 07/02/2022, come di seguito specificato:

- ***Differenziazione del premio individuale (art. 10 CCNI FRD del 07/02/2022)***

Nell'ambito della risorsa finanziaria correlata alla *performance individuale* i dipendenti inseriti nella classe di merito con valutazione da punti 86 fino a punti 100, è destinatario di una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite che si aggiunge alla retribuzione della *performance individuale*.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Ufficio V - Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo

Retribuzione della performance individuale (art. 11 CCNI FRD del 07/02/2022)

All'esito delle operazioni precedenti, la risorsa residua viene destinata alla *performance individuale* è ripartita tra le unità di personale inserite nelle rispettive classi di punteggio. Il compenso sarà determinato dalle percentuali associate a ciascuna delle seguenti classi di punteggio secondo le modalità individuate dall'art. 11, comma 2, del CCNI FRD del 07/02/2022:

1)	> 85 sino a 100 punti	100%
2)	> 74 sino a 85 punti	90%
3)	> 50 sino a 74 punti	80%
4)	> 10 sino a 50 punti	70%
5)	sino a 10 punti	0%

La percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale, di cui all'art. 11 del C.C.N.I. FRD del 07/02/2022, è determinata nella misura del 10 % del personale destinatario del fondo, corrispondente al numero di 0 unità.

L'importo € 22.574,68, quale risorsa residua all'esito delle operazioni precedenti, è destinato interamente alla retribuzione della *performance individuale*.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non presenti

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

L'importo disponibile contrattato è pari ad € 45.149,36 di cui € 22.574,68 (50% - quota destinata *performance organizzativa* non oggetto di contrattazione) ed € 22.574,68 (50% - quota destinata alla *performance individuale* disciplinata dalla Contrattazione di Sede).

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse certe ammontano ad € 45.149,36 e, pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	€ 42.509,21	€ 45.149,36	€ 2.640,15
Risorse variabili	____/____	____/____	____/____
Risorse anni precedenti	____/____	____/____	____/____
Totale	€ 42.509,21	€ 45.149,36	€ 2.640,15

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezioni I – II – III

La somma di € 45.149,36, oggetto della contrattazione, è imputata ad un unico capitolo di spesa e verrà corrisposta tramite le funzioni del "cedolino unico". L'onere derivante dall'applicazione della citata contrattazione è integralmente coperto dalla disponibilità comunicata dall'USR Abruzzo, D.D.G. n. 34 del 07/03/2022, e l'ipotesi di accordo, redatto nel rispetto della normativa vigente, non comporta oneri finanziari superiori a quelli stanziati.

IL DIRIGENTE

Dott. Massimiliano Nardocci

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrativo Digitale e normativa connessa