



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*

*Ufficio V - Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo*

**CONTRATTO INTEGRATIVO**

**UFFICIO V AMBITO TERRITORIALE PER LA PROVINCIA DI TERAMO  
CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE - ANNO 2015**

Il giorno 8 febbraio 2017, in Teramo, presso l'Ufficio V - Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo, la parte pubblica (presenti: dr. Massimiliano Nardocci - Dirigente Reggente Ufficio V, Dott.ssa Iachini Paola, sig.ra Rosa Fusca ) ha incontrato, previa formale convocazione, le OO.SS. territoriali per la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo relativo al FUA 2015;

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165/2 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la nota dell'U.C.B. prot.n.5931 del 24/11/2016 con la quale è stato comunicato l'esito positivo del controllo preventivo sull'ipotesi di accordo stipulata il 18 ottobre 2016 in merito ai **criteri di ripartizione del fondo di amministrazione relativo all'anno 2015** tra il personale dell'Ufficio V -Ambito Territoriale per la provincia di Teramo.

Le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di accordo del 18 ottobre 2016, allegata al presente contratto.

Per la parte Pubblica

Per le OO.SS.

Massimiliano Nardocci

Iachini Paola

Fusca Rosa

CISL

FIALP - CISAL (ex FILP CISAL)



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Ufficio V - Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo*

**Ipotesi di contratto di sede  
relativo alla assegnazione del fondo unico di amministrazione  
tra il personale dell'Ufficio V - A.T. Teramo  
f.u.a. 2015 - art.5 del CCNI n. 1 del 15/9/2016**

Il giorno 18 ottobre 2016 la parte pubblica di questo A.T. (presenti: dr. Massimiliano Nardocci - Dirigente Reggente Ufficio V, dott.ssa Iachini Paola - Funzionario Amm.vo, la sig.ra Rosa Fusca Funzionario Amm.vo Cont.le) ha incontrato, previa formale convocazione, le OO.SS. territoriali per individuare i criteri di ripartizione del F.U.A. 2015 relativamente all'art.5 del CCNI n. 1/2016 riguardante la "Retribuzione di produttività".

Considerato che in questa Unità Lavorativa non sono stati eletti i rappresentanti dei lavoratori (RSU);

Son presenti i seguenti rappresentanti sindacali:

C.I.S.L.- F.P. Clemente Marco

F.I.L.P.- CISAL Dalli Cardillo Rosario

Le funzioni di segretaria sono svolte dalla sig.ra FUSCA ROSA.

Vista l'assegnazione delle risorse disposta dall'U.S.R.-L'AQUILA con nota prot.n. 5669 del 26/9/2016 di € 34.482,07, lordo dipendente, di cui € 31.691,31 (art.5) per tutte le posizioni economiche ed € 2.790,76 (art.5 e 6) per pensionamenti ed assunzioni in corso d'anno;

Si procede ad una attenta lettura del CCNI, in particolare dell'art.5 "Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di produttività" al fine di condividere l'interpretazione delle predette disposizioni.

Relativamente al comma 4 del citato art.5 (ripartizione della risorsa finanziaria destinata alla produttività individuale) si conviene di utilizzare tutti i criteri (n. 6) stabiliti nel D.M. 971/2013, elencati nel predetto comma.

Riguardo la quantificazione del range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, le parti pervengono alla seguente determinazione:

1° criterio - range 0,20-0,80 (livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operata del dipendente e/o impegno professionale)



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Ufficio V - Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo

2° criterio - range 0,20-0,60 (fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità)

3° criterio - range 0,10-0,30 (accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività)

4° criterio - range 0,10-0,30 (comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio)

5° criterio - range 0,20-0,50 (sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi)

6° criterio - range 0,20-0,50 (contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza)

Quanto sopra ai fini della valutazione individuale da parte del dirigente dell'Ufficio.

PARTE PUBBLICA

Massimiliano Nardocci

OO.SS

CISL F.P. - Clemente Marco

Iachini Paola

FILP - CISAL Dalli Cardillo Rosario

Fusca Rosa



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*

*Ufficio V – Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA relativa al Contratto Integrativo Provinciale in materia di ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione a favore del personale dell'Ufficio V – Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo.  
FUA 2015 – CCNI n. 1/2016.**

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, a corredo dell'ipotesi di Contratto di Sede sottoscritto, in data 18 ottobre 2016, dalle Rappresentanze sindacali e dai Responsabili dell'Ufficio V – Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo. Essa é relativa al compenso spettante al personale, in servizio nell'anno 2015 presso l'Ufficio V, a titolo di Fondo Unico di Amministrazione.

Viene utilizzato, per quanto possibile, il modello predisposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19/07/2012.

Le unità di personale interessate sono n. 21, di cui n.2 unità cessate nel corso dell'anno 2015.

Si evidenzia, innanzitutto, che tutto il personale ha contribuito al raggiungimento degli obiettivi.

L'importo totale, comunicato con nota dell'Ufficio Scolastico Reg.le per l'Abruzzo, n.5669 del 26 settembre 2016, è pari ad € 34.482,07 ( lordo dipendente ).

L'importo destinato alla produttività individuale è pari ad € 24.137,45 ( 70% dell'importo assegnato).

#### **Modulo 1 – Scheda 1.1.**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.**

#### **Data di sottoscrizione**

L'ipotesi di contratto è stata sottoscritta il 18 ottobre 2016

#### **Periodo temporale di vigenza**

Anno 2015

#### **Composizione della delegazione trattante**

**Parte Pubblica:**

Dirigente reggente: Massimiliano Nardocci  
Funzionario amm.vo: Dott.ssa Iachini Paola  
Funzionario amm.vo contabile: Sig.ra Rosa Fusca

**Delegazione sindacale:**

- FILP -CISAL . - Dalli Cardillo Rosario
- CISL - Marco Clemente e Donatella Pasquali

**Soggetti destinatari**

Personale dell'Ufficio V – Amb. Terr Teramo

**Materie trattate dal contratto**

**Integrativo**

Fondo Unico di Amministrazione – Anno 2015

**Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto.**

**Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – altre informazioni utili.**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

E' stato concordato di:

- Utilizzare tutti i criteri (n. 6) stabiliti nel D.M. 971/2013, elencati nell'art. 5 comma 4;
- Attribuire il range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, rientrante in quello complessivo previsto dal D.M. sopra citato come di seguito indicato:

- |  |                       |
|--|-----------------------|
| 1) Livello di responsabilità nei procedimenti, e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale  | min. 0,20 – max. 0,80 |
| 2) Fungibilità delle prestazioni di lavoro e dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti, collaborazione interfunzionale e flessibilità | min. 0,20 – max. 0,60 |
| 3) Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività   | min. 0,10 – max. 0,30 |
| 4) Comunicazione e gestione delle relazioni  | min. 0,10 – max. 0,30 |
| 5) Sviluppo e condivisione della conoscenza e analisi e risoluzione di problemi  | min. 0,20 – max. 0,50 |
| 6) Contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza   | min. 0,20 – max. 0,50 |

**B) Quadro di sintesi delle modalità  
di utilizzo da parte della contrattazione  
integrativa delle risorse**

L'importo di € 24.137,45 viene destinato alla produttività individuale art. 5 comma 4 CCNI 1/2016 e cioè il 70% dell'importo assegnato con nota dell'Ufficio Scolastico Reg.le del 26 settembre 2016, prot. N. 5669.

I compensi vengono definiti applicando la formula riportata nel CCNI (art. 5, comma 5)

**C) Effetti abrogativi impliciti**

La presente ipotesi contrattuale integrativa è stata stipulata nel rispetto dei vincoli e limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti

**D) E) F)**

Nulla da segnalare

**G)**

L'ipotesi di contratto integrativo provinciale è stata redatta nel rispetto della normativa vigente in materia e l'applicazione della stessa non comporta oneri finanziari superiori a quelli stanziati.

IL DIRIGENTE  
Massimiliano Nardocci



Firmato  
digitalmente da  
NARDOCCI  
MASSIMILIANO  
Data: 2016.10.20  
16:29:34+02'00'



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Ufficio V – Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo*

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA** relativa al **Contratto Integrativo Provinciale in materia di ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione a favore del personale in servizio presso l'Ufficio V – Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo. FUA anno 2015. CCNI n. 1/2016.**

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene prodotta ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, a corredo dell'ipotesi di Contratto di Sede sottoscritta, in data 18 ottobre 2016, tra le Rappresentanze sindacali ed i Responsabili dell'Ufficio V – Amb. Terr. TERAMO. Essa è relativa al compenso spettante al personale, in servizio nell'anno 2015, presso l'Ufficio V Ambito Territoriale di Teramo, a titolo di Fondo Unico di Amministrazione.

Viene utilizzato, per quanto possibile, il modello predisposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'importo totale del fondo, calcolato per il personale in servizio presso l'Ufficio V, ammonta ad euro 34.482,07 (lordo dipendente). Detta somma, è destinata per il 30% ( 10.344,62 ) alla produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione e **non è oggetto di contrattazione**, mentre il restante 70%, pari ad euro 24.137,45 è destinato alla produttività individuale ed è **disciplinato dalla contrattazione di sede**.

**Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

L'importo da ripartire, pari ad euro 34.482,07, è stato determinato dall'U.S.R. di L'AQUILA, con nota N. 5669 del 26 settembre 2016 in rapporto a quanto previsto nell'allegato C della contrattazione collettiva nazionale integrativa n.1/2016 sottoscritta, in via definitiva, il giorno 15 settembre 2016.

**Le unità di personale interessate sono n. 21 di cui n. 2 unità cessate nel corso dell'anno 2015.**

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Non presenti

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Non presenti

**Sezione II – Risorse variabili**

Non presenti

**Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo**

Non presenti

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

L'importo avente carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione ammonta ad euro 34.482,07

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non presenti

**MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non presenti

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

- Il 30% delle risorse economiche disponibili pari ad € 10.344,62 viene destinato alla produttività collettiva art. 5 comma 3 - CCNI 1/2016;
- il 70% delle risorse complessive pari ad € 24.137,45 viene destinato alla produttività individuale utilizzando i criteri stabiliti nella contrattazione di sede come di seguito indicato:

- Utilizzare tutti i criteri (n. 6) stabiliti nel D.M. 971/2013, elencati nell'art. 5 c. 4;
- Attribuire il range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, rientrante in quello complessivo previsto dal D.M. citato.

I compensi vengono definiti applicando la formula riportata nel CCNI (art. 5, comma 5)

I coefficienti assegnati a ciascun dipendente sono definiti con valutazione del dirigente:

- |  |                       |
|--|-----------------------|
| 1) Livello di responsabilità nei procedimenti, e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale  | min. 0,20 – max. 0,80 |
| 2) Fungibilità delle prestazioni di lavoro e dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti, collaborazione interfunzionale e flessibilità | min. 0,20 – max. 0,60 |
| 3) Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività   | min. 0,10 – max. 0,30 |
| 4) Comunicazione e gestione delle relazioni  | min. 0,10 – max. 0,30 |
| 5) Sviluppo e condivisione della conoscenza e analisi e risoluzione di problemi  | min. 0,20 – max. 0,50 |



- 6) Contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza min. 0,20 – max. 0,50

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non presenti

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

L'importo disponibile contrattato è pari ad euro 34.482,07 di cui € 10.344,62 (30% - quota destinata produttività collettiva **non è oggetto di contrattazione**) ed € 24.137,45 (70% - quota destinata alla produttività individuale disciplinata dalla Contrattazione di Sede).

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non presenti

**Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Le risorse certe ammontano ad euro 34.482,07 e, pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	29.677,84	34.482,07	4.804,23
Risorse variabili	—/—	—/—	—
Risorse anni precedenti	—/—	—/—	—
Totale	—/—	—/—	—

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezioni I – II – III**

La somma di € 34.482,07, oggetto della contrattazione, è imputata ad un unico capitolo di spesa e verrà corrisposta tramite le funzioni del "cedolino unico". L'onere derivante dall'applicazione della citata contrattazione è integralmente coperto dalla disponibilità comunicata dall'USR Abruzzo, nota del 26 settembre 2016 prot. N. 5669, e l'ipotesi di contratto, redatto nel rispetto della normativa vigente, non comporta oneri finanziari superiori a quelli stanziati.

Il Dirigente  
Massimiliano Nardocci



Firmato  
digitalmente da  
NARDOCCI  
MASSIMILIANO  
Data: 2016.10.20