



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Ufficio V – Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo*

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA relativa al CONTRATTO INTEGRATIVO  
PROVINCIALE in materia di ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione a favore del  
personale in servizio presso l'Ufficio V – Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo.  
FUA anno 2014. CCNI n. 1/2015.**

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene prodotta ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, a corredo dell'ipotesi di Contratto di Sede sottoscritta, in data 2 Febbraio 2016, tra le Rappresentanze sindacali ed i Responsabili dell'Ufficio V – Amb. Terr. TERAMO. Essa è relativa al compenso spettante al personale, in servizio nell'anno 2014, presso l'Ufficio V Ambito Territoriale di Teramo, a titolo di Fondo Unico di Amministrazione.

Viene utilizzato, per quanto possibile, il modello predisposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'importo totale del fondo, calcolato per il personale in servizio presso l'Ufficio V, ammonta ad euro 29.677,84 (lordo dipendente). Detta somma, è destinata per il 30% ( 8.903,35 ) alla produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione e **non è oggetto di contrattazione**, mentre il restante 70%, pari ad euro 20.774,49 è destinato alla produttività individuale ed è disciplinato dalla contrattazione di sede.

**Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

L'importo da ripartire, pari ad euro 29.677,84, è stato determinato dall'U.S.R. di L'AQUILA, con nota N. 502 del 25 gennaio 2016 in rapporto a quanto previsto nell'allegato C della contrattazione collettiva nazionale integrativa n.1/2015 sottoscritta, in via definitiva, il giorno 23 dicembre 2015.

**Le unità di personale interessate sono n. 22.**

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**  
Non presenti

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**  
Non presenti

**Sezione II – Risorse variabili**

Non presenti

### **Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo**

Non presenti

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

L'importo avente carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione ammonta ad euro 29.677,84

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non presenti

## **MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non presenti

### **Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

- Il 30% delle risorse economiche disponibili pari ad € 8.903,35 viene destinato alla produttività collettiva art. 5 comma 3 - CCNI 1/2015;
- il 70% delle risorse complessive pari ad € 20.774,49 viene destinato alla produttività individuale utilizzando i criteri stabiliti nella contrattazione di sede come di seguito indicato:

- Utilizzare tutti i criteri (n. 6) stabiliti nel D.M. 971/2013, elencati nell'art. 5 c. 4;
- Attribuire il range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, rientrante in quello complessivo previsto dal D.M. citato.

I compensi vengono definiti applicando la formula riportata nel CCNI (art. 5, comma 5)

I coefficienti assegnati a ciascun dipendente sono definiti con valutazione del dirigente:

- |  |                       |
|--|-----------------------|
| 1) Livello di responsabilità nei procedimenti, e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale  | min. 0,20 – max. 0,80 |
| 2) Fungibilità delle prestazioni di lavoro e dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti, collaborazione interfunzionale e flessibilità | min. 0,20 – max. 0,60 |
| 3) Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività   | min. 0,10 – max. 0,30 |
| 4) Comunicazione e gestione delle relazioni  | min. 0,10 – max. 0,30 |
| 5) Sviluppo e condivisione della conoscenza e analisi e risoluzione di problemi  | min. 0,20 – max. 0,50 |

- 6) Contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza

min. 0,20 – max. 0,50

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non presenti

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

L'importo disponibile contrattato è pari ad euro 29.677,84 di cui € 8.903,35 (30% - quota destinata produttività collettiva **non è oggetto di contrattazione**) ed € 20.774,49 (70% - **quota destinata alla produttività individuale disciplinata dalla Contrattazione di Sede**).

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non presenti

**Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Le risorse certe ammontano ad euro 29.677,84 e, pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	28.806,10	29.677,84	871,74
Risorse variabili	____/____	____/____	_____
Risorse anni precedenti	____/____	____/____	_____
Totale			

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezioni I – II – III**

La somma di € 29.677,84, oggetto della contrattazione, è imputata ad un unico capitolo di spesa e verrà corrisposta tramite le funzioni del "cedolino unico". L'onere derivante dall'applicazione della citata contrattazione è integralmente coperto dalla disponibilità comunicata dall'USR Abruzzo, nota del 25 Gennaio 2016 prot. N. 502, e l'ipotesi di contratto, redatto nel rispetto della normativa vigente, non comporta oneri finanziari superiori a quelli stanziati.

Il Dirigente  
Massimiliano Nardocci



Firmato  
digitalmente da  
NARDOCCI/  
MASSIMILIANO/  
NRDMSM71S26A3  
45V/0447560  
Data: 2016.02.29  
17:53:29 +01'00'