



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Ufficio V - Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo*

**Ipotesi di contratto di sede  
relativo alla assegnazione del fondo unico di amministrazione  
tra il personale dell'Ufficio V - A.T. Teramo  
f.u.a. 2015 - art.5 del CCNI n. 1 del 15/9/2016**

Il giorno 18 ottobre 2016 la parte pubblica di questo A.T. (presenti: dr. Massimiliano Nardocci - Dirigente Reggente Ufficio V, dott.ssa Iachini Paola - Funzionario Amm.vo, la sig.ra Rosa Fusca Funzionario Amm.vo Cont.le ) ha incontrato, previa formale convocazione, le OO.SS. territoriali per individuare i criteri di ripartizione del F.U.A. 2015 relativamente all'art.5 del CCNI n. 1/2016 riguardante la "Retribuzione di produttività".

Considerato che in questa Unità Lavorativa non sono stati eletti i rappresentanti dei lavoratori (RSU);

Son presenti i seguenti rappresentanti sindacali:

C.I.S.L.- F.P.: Clemente Marco

F.I.L.P.- CISAL Dalli Cardillo Rosario

Le funzioni di segretaria sono svolte dalla sig.ra FUSCA ROSA.

Vista l'assegnazione delle risorse disposta dall'U.S.R.-L'AQUILA con nota prot.n. 5669 del 26/9/2016 di € 34.482,07, lordo dipendente, di cui € 31.691,31 ( art.5 ) per tutte le posizioni economiche ed € 2.790,76 (art.5 e 6 ) per pensionamenti ed assunzioni in corso d'anno ;

Si procede ad una attenta lettura del CCNI, in particolare dell'art.5 "Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di produttività" al fine di condividere l'interpretazione delle predette disposizioni.

Relativamente al comma 4 del citato art.5 (ripartizione della risorsa finanziaria destinata alla produttività individuale) si conviene di utilizzare tutti i criteri (n. 6) stabiliti nel D.M. 971/2013, elencati nel predetto comma.

Riguardo la quantificazione del range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, le parti pervengono alla seguente determinazione:

**1° criterio - range 0,20-0,80** (livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale)



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Ufficio V - Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo*

2° criterio - range 0,20-0,60 (fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità)

3° criterio - range 0,10-0,30 (accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività)

4° criterio - range 0,10-0,30 (comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio)

5° criterio - range 0,20-0,50 (sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi)

6° criterio - range 0,20-0,50 (contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza)

Quanto sopra ai fini della valutazione individuale da parte del dirigente dell'Ufficio.

**PARTE PUBBLICA**

Massimiliano Nardocci

Iachini Paola

Fusca Rosa

OO.SS

CISL F.P. - Clemente Marco

FILP - CISAL Dalli Cardillo Rosario