



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Ufficio V – Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo

RELAZIONE ILLUSTRATIVA relativa al Contratto Integrativo Provinciale in materia di ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione a favore del personale dell'Ufficio V – Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo.
FUA 2015 – CCNI n. 1/2016.

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, a corredo dell'ipotesi di Contratto di Sede sottoscritto, in data 18 ottobre 2016, dalle Rappresentanze sindacali e dai Responsabili dell'Ufficio V – Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo. Essa è relativa al compenso spettante al personale, in servizio nell'anno 2015 presso l'Ufficio V, a titolo di Fondo Unico di Amministrazione.

Viene utilizzato, per quanto possibile, il modello predisposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19/07/2012.

Le unità di personale interessate sono n. 21, di cui n.2 unità cessate nel corso dell'anno 2015.

Si evidenzia, innanzitutto, che tutto il personale ha contribuito al raggiungimento degli obiettivi.

L'importo totale, comunicato con nota dell'Ufficio Scolastico Reg.le per l'Abruzzo, n.5669 del 26 settembre 2016, è pari ad € 34.482,07 (lordo dipendente).

L'importo destinato alla produttività individuale è pari ad € 24.137,45 (70% dell'importo assegnato).

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione

L'ipotesi di contratto è stata sottoscritta il 18 ottobre 2016

Periodo temporale di vigenza

Anno 2015

Composizione della delegazione trattante

Parte Pubblica:

Dirigente reggente: Massimiliano Nardocci
Funzionario amm.vo: Dott.ssa Iachini Paola
Funzionario amm.vo contabile: Sig.ra Rosa Fusca

Delegazione sindacale:

- FILP -CISAL . - Dalli Cardillo Rosario
- CISL - Marco Clemente e Donatella Pasquali

Soggetti destinatari

Personale dell'Ufficio V – Amb. Terr. Teramo

Materie trattate dal contratto

Integrativo

Fondo Unico di Amministrazione – Anno 2015

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto.

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

E' stato concordato di:

- Utilizzare tutti i criteri (n. 6) stabiliti nel D.M. 971/2013, elencati nell'art. 5 comma 4;
- Attribuire il range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, rientrante in quello complessivo previsto dal D.M. sopra citato come di seguito indicato:

- | | |
|--|-----------------------|
| 1) Livello di responsabilità nei procedimenti, e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale | min. 0,20 – max. 0,80 |
| 2) Fungibilità delle prestazioni di lavoro e dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti, collaborazione interfunzionale e flessibilità | min. 0,20 – max. 0,60 |
| 3) Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività | min. 0,10 – max. 0,30 |
| 4) Comunicazione e gestione delle relazioni | min. 0,10 – max. 0,30 |
| 5) Sviluppo e condivisione della conoscenza e analisi e risoluzione di problemi | min. 0,20 – max. 0,50 |
| 6) Contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza | min. 0,20 – max. 0,50 |

**B) Quadro di sintesi delle modalità
di utilizzo da parte della contrattazione
integrativa delle risorse**

L'importo di € 24.137,45 viene destinato alla produttività individuale art. 5 comma 4 CCNI 1/2016 e cioè il 70% dell'importo assegnato con nota dell'Ufficio Scolastico Reg.le del 26 settembre 2016, prot. N. 5669.

I compensi vengono definiti applicando la formula riportata nel CCNI (art. 5, comma 5)

C) Effetti abrogativi impliciti

La presente ipotesi contrattuale integrativa è stata stipulata nel rispetto dei vincoli e limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti

D) E) F)

Nulla da segnalare

G)

L'ipotesi di contratto integrativo provinciale è stata redatta nel rispetto della normativa vigente in materia e l'applicazione della stessa non comporta oneri finanziari superiori a quelli stanziati.

IL DIRIGENTE
Massimiliano Nardocci



Firmato
digitalmente da
NARDOCCI
MASSIMILIANO
Data: 2016.10.20
16:29:34 +02'00'