



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Ufficio V – Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA relativa al Contratto Integrativo Provinciale in materia di ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione a favore del personale in servizio presso l'Ufficio V – Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo.
FUA anno 2015. CCNI n. 1/2016.

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene prodotta ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, a corredo dell'ipotesi di Contratto di Sede sottoscritta, in data 18 ottobre 2016, tra le Rappresentanze sindacali ed i Responsabili dell'Ufficio V – Amb. Terr. TERAMO. Essa è relativa al compenso spettante al personale, in servizio nell'anno 2015, presso l'Ufficio V Ambito Territoriale di Teramo, a titolo di Fondo Unico di Amministrazione.

Viene utilizzato, per quanto possibile, il modello predisposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'importo totale del fondo, calcolato per il personale in servizio presso l'Ufficio V, ammonta ad euro 34.482,07 (lordo dipendente). Detta somma, è destinata per il 30% (10.344,62) alla produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione e **non è oggetto di contrattazione**, mentre il restante 70%, pari ad euro 24.137,45 è destinato alla produttività individuale ed è disciplinato dalla contrattazione di sede.

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'importo da ripartire, pari ad euro 34.482,07, è stato determinato dall'U.S.R. di L'AQUILA, con nota N. 5669 del 26 settembre 2016 in rapporto a quanto previsto nell'allegato C della contrattazione collettiva nazionale integrativa n.1/2016 sottoscritta, in via definitiva, il giorno 15 settembre 2016.

Le unità di personale interessate sono n. 21 di cui n. 2 unità cessate nel corso dell'anno 2015.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non presenti

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non presenti

Sezione II – Risorse variabili

Non presenti

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

Non presenti

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

L'importo avente carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione ammonta ad euro 34.482,07

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non presenti

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non presenti

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Il 30% delle risorse economiche disponibili pari ad € 10.344,62 viene destinato alla produttività collettiva art. 5 comma 3 - CCNI 1/2016;
- il 70% delle risorse complessive pari ad € 24.137,45 viene destinato alla produttività individuale utilizzando i criteri stabiliti nella contrattazione di sede come di seguito indicato:

- Utilizzare tutti i criteri (n. 6) stabiliti nel D.M. 971/2013, elencati nell'art. 5 c. 4;
- Attribuire il range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, rientrante in quello complessivo previsto dal D.M. citato.

I compensi vengono definiti applicando la formula riportata nel CCNI (art. 5, comma 5)

I coefficienti assegnati a ciascun dipendente sono definiti con valutazione del dirigente:

- | | |
|--|-----------------------|
| 1) Livello di responsabilità nei procedimenti, e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale | min. 0,20 – max. 0,80 |
| 2) Fungibilità delle prestazioni di lavoro e dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti, collaborazione interfunzionale e flessibilità | min. 0,20 – max. 0,60 |
| 3) Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività | min. 0,10 – max. 0,30 |
| 4) Comunicazione e gestione delle relazioni | min. 0,10 – max. 0,30 |
| 5) Sviluppo e condivisione della conoscenza e analisi e risoluzione di problemi | min. 0,20 – max. 0,50 |

- 6) Contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza

min. 0,20 – max. 0,50

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non presenti

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

L'importo disponibile contrattato è pari ad euro 34.482,07 di cui € 10.344,62 (30% - quota destinata produttività collettiva non è oggetto di contrattazione) ed € 24.137,45 (70% - quota destinata alla produttività individuale disciplinata dalla Contrattazione di Sede).

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse certe ammontano ad euro 34.482,07 e, pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	29.677,84	34.482,07	4.804,23
Risorse variabili	<u> / </u>	<u> / </u>	<u> </u>
Risorse anni precedenti	<u> / </u>	<u> / </u>	<u> </u>
Totale			

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezioni I – II – III

La somma di € 34.482,07, oggetto della contrattazione, è imputata ad un unico capitolo di spesa e verrà corrisposta tramite le funzioni del "cedolino unico". L'onere derivante dall'applicazione della citata contrattazione è integralmente coperto dalla disponibilità comunicata dall'USR Abruzzo, nota del 26 settembre 2016 prot. N. 5669, e l'ipotesi di contratto, redatto nel rispetto della normativa vigente, non comporta oneri finanziari superiori a quelli stanziati.

Il Dirigente
Massimiliano Nardocci



Firmato
digitalmente da
NARDOCCI
MASSIMILIANO
Data: 2016.10.20