



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Ufficio V - Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
Fondo Risorse Decentrate FRD (ex FUA) anno 2019

allegata all' IPOTESI di ACCORDO INTEGRATIVO di SEDE TERRITORIALE

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n.25 del 19/07/2012).

Premessa	
Obiettivo	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta ai sensi dell'art. 40bis, comma 5, D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009, utilizzando il modello di cui alla Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012, a corredo dell'Ipotesi di Contratto di Sede sottoscritto in data 22/03/2022.</p> <p>Essa è relativa al Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) anno 2019.</p>
Finalità	<p>Utilizzo delle risorse dell'anno 2019 per la retribuzione della produttività del personale amministrativo dell'Ambito Territoriale di Teramo – U.S.R. per l'Abruzzo.</p>
Struttura	<p>Composta da n. 2 moduli:</p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto</i>- <i>Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili'.</i>



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Ufficio V - Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	L'ipotesi di contratto è stata sottoscritta il 22 marzo 2022
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/01/2019 al 31/12/2019
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">• Dott. Nardocci Massimiliano – Dirigente• Dott.ssa Antuofermo Rossana – Funzionario amministrativo• Dott.ssa Pizzoli Flavia – Funzionario Amministrativo <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">• F.P. CGIL• CISL F.P.• UIL P.A.• CONFASAL UNSA• FED. NAZIONALE INTESA F.P.• FLP• USB <p>Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo.</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">• CGIL- FP <p><u>Non sono stati eletti i rappresentanti dei lavoratori (R. S. U.).</u></p>
Soggetti destinatari	Personale amministrativo in servizio presso l'UFFICIO V – AMBITO TERRITORIALE DI TERAMO



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Ufficio V - Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo

Materie trattate dal contratto integrativo		Distribuzione delle risorse facenti parte del Fondo Risorse Decentrate FRD (ex FUA) per l'anno 2019. Le risorse stanziare ammontano ad euro € 45.149,36 di cui il 50% pari ad euro € 22.574,68 destinate alla contrattazione di sede.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D. Lgs. n. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Osservazioni		
Si evidenzia che a causa della ridotta dotazione organica tutto il personale ha contribuito, con notevole impegno, al raggiungimento degli obiettivi connessi alla realizzazione delle attività istituzionali.		
L'importo contrattato è pari a € 22.574,68 (50% su un importo totale determinato in € 45.149,36).		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

2-A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'Ipotesi di Contratto Integrativo in parola sottoscritto in data 22 marzo 2022, ha definito i criteri per il riparto della retribuzione della risorsa finanziaria correlata alla performance individuale del personale dipendente.

Nell'ambito della risorsa finanziaria correlata alla *performance individuale* i dipendenti inseriti nella classe di merito con valutazione da punti 86 fino a punti 100, è destinatario di una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite che si aggiunge alla retribuzione della *performance individuale*.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Ufficio V - Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo

Le parti contrattuali concordemente hanno ritenuto di fissare la percentuale dei destinatari della maggiorazione della suddetta risorsa, nel 10% delle unità di personale dell'Ufficio V – Ambito Territoriale di Teramo con valutazione da punti 86 a punti 100.

La classe di punteggio compresa tra 86 e 100 è stata attribuita per l'anno 2019 a n. 1 unità di personale dell'Ufficio V e pertanto vengono individuate n. 0 unità destinatarie della maggiorazione del premio individuale.

La risorsa della *performance individuale* di € 22.574,68 che residua dalle precedenti operazioni, viene ripartita tra le unità di personale che, in base al punteggio conferito in sede di valutazione, si collocano nelle seguenti classi di punteggio, secondo il peso espresso in percentuale e associato a ciascuna di esse:

- | | | |
|----|-----------------------|------|
| 1) | > 85 sino a 100 punti | 100% |
| 2) | > 74 sino a 85 punti | 90% |
| 3) | > 50 sino a 74 punti | 80% |
| 4) | > 10 sino a 50 punti | 70% |
| 5) | sino a 10 punti | 0% |

2-B) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo Risorse Decentrate*

L'importo di € 22.574,68 relativo alla *performance individuale*, viene destinato a 12 unità di personale dell'Ufficio V utilmente collocato nella rispettiva classe di punteggio.

2-C) *Effetti abrogativi impliciti*

La presente ipotesi contrattuale integrativa è stata stipulata nel rispetto dei vincoli e limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutte le precedenti.

2-D) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa*

Nulla da segnalare

2-E) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del Decreto L.vo n.150/2009*

Nulla da segnalare

2-F) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto L.vo n.150/2009*

Nulla da segnalare

2-G) *Altre informazioni*

L'ipotesi di contratto integrativo di sede territoriale è stata redatta nel rispetto della normativa vigente in materia e l'applicazione della stessa non comporta oneri finanziari superiori a quelli stanziati.

IL DIRIGENTE

dott. Massimiliano Nardocci

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa