



*Ministero dell'Istruzione*  
**Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo**  
*Ufficio V - Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo*

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA relativa alla ipotesi di accordo di sede Territoriale Provinciale in materia di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate a favore del personale in servizio presso l'Ufficio V – Ambito Territoriale di Teramo – U.S.R. per l'Abruzzo - F.R.D. anno 2019 - CCNI FRD del 07/02/2022.**

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene prodotta ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009, a corredo dell'ipotesi di Contratto di Sede sottoscritta, in data 22 marzo 2022, tra le Rappresentanze sindacali ed i Responsabili dell'Ufficio V – Ambito Territoriale di Teramo. Essa è relativa al compenso spettante al personale in servizio nell'anno 2019 presso l'Ufficio V, a titolo di Fondo Risorse Decentrate 2019.

Viene utilizzato, per quanto possibile, il modello predisposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'importo totale del fondo, calcolato per il personale valutato positivamente in servizio presso l'Ufficio V, ammonta ad € 45.149,36 (lordo dipendente). Detta somma, è destinata per il 50% (€ 22.574,68) alla *performance organizzativa* connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione e **non è oggetto di contrattazione**, mentre il restante 50%, pari ad € 22.574,68 è destinato alla *performance individuale* ed è **disciplinato dalla contrattazione di sede**.

**Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

L'importo da ripartire, pari ad € 45.149,36, è stato determinato dall'U.S.R. di L'AQUILA, con decreto n. 34 del 7 marzo 2022 in rapporto a quanto previsto negli allegati C e D della contrattazione collettiva nazionale integrativa sottoscritta, in via definitiva, il giorno 07 febbraio 2022.

Le unità di personale interessate sono n. 12, di cui n. 8 unità cessate nel corso dell'anno 2019.

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Non presenti

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Non presenti

**Sezione II – Risorse variabili**

Non presenti

**Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo**

Non presenti

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

L'importo avente carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione ammonta ad € 45.149,36.

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non presenti

**MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non presenti

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

- Il 50% delle risorse economiche disponibili pari ad € 22.574,68 viene destinato alla *performance organizzativa* - CCNI del 07/02/2022 e ripartita secondo i criteri individuati dall'art. 8 del CCNI FRD del 07/02/2022;

- Il 50% delle risorse economiche disponibili pari ad € 22.574,68 viene destinato alla *performance individuale* utilizzando i criteri stabiliti nella contrattazione di sede e ripartita, ai sensi dell'art. 9, comma 1 del CCNI FRD del 07/02/2022, come di seguito specificato:

**- Differenziazione del premio individuale (art. 10 CCNI FRD del 07/02/2022)**

Nell'ambito della risorsa finanziaria correlata alla *performance individuale* i dipendenti inseriti nella classe di merito con valutazione da punti 86 fino a punti 100, è destinatario di una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite che si aggiunge alla retribuzione della *performance individuale*.



*Ministero dell'Istruzione*  
**Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo**  
*Ufficio V - Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo*

**Retribuzione della performance individuale (art. 11 CCNI FRD del 07/02/2022)**

All'esito delle operazioni precedenti, la risorsa residuale viene destinata alla *performance individuale* è ripartita tra le unità di personale inserite nelle rispettive classi di punteggio. Il compenso sarà determinato dalle percentuali associate a ciascuna delle seguenti classi di punteggio secondo le modalità individuate dall'art. 11, comma 2, del CCNI FRD del 07/02/2022:

- |    |                       |      |
|----|-----------------------|------|
| 1) | > 85 sino a 100 punti | 100% |
| 2) | > 74 sino a 85 punti  | 90%  |
| 3) | > 50 sino a 74 punti  | 80%  |
| 4) | > 10 sino a 50 punti  | 70%  |
| 5) | sino a 10 punti       | 0%   |

La percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale, di cui all'art. 11 del C.C.N.I. FRD del 07/02/2022, è determinata nella misura del 10 % del personale destinatario del fondo, corrispondente al numero di 0 unità.

L'importo € 22.574,68, quale risorsa residuale all'esito delle operazioni precedenti, è destinato interamente alla retribuzione della *performance individuale*.

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non presenti

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

L'importo disponibile contrattato è pari ad € 45.149,36 di cui € 22.574,68 (50% - quota destinata *performance organizzativa* non oggetto di contrattazione) ed € 22.574,68 (50% - quota destinata alla *performance individuale* disciplinata dalla Contrattazione di Sede).

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non presenti

**Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Le risorse certe ammontano ad € 45.149,36 e, pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	€ 42.509,21	€ 45.149,36	€ 2.640,15
Risorse variabili	____/____	____/____	____/____
Risorse anni precedenti	____/____	____/____	____/____
<b>Totale</b>	<b>€ 42.509,21</b>	<b>€ 45.149,36</b>	<b>€ 2.640,15</b>

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezioni I – II – III**

La somma di € 45.149,36, oggetto della contrattazione, è imputata ad un unico capitolo di spesa e verrà corrisposta tramite le funzioni del "cedolino unico". L'onere derivante dall'applicazione della citata contrattazione è integralmente coperto dalla disponibilità comunicata dall'USR Abruzzo, D.D.G. n. 34 del 07/03/2022, e l'ipotesi di accordo, redatto nel rispetto della normativa vigente, non comporta oneri finanziari superiori a quelli stanziati.

IL DIRIGENTE

Dott. Massimiliano Nardocci

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice  
dell'Amm.ne Digitale e normativa connessa