



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Ufficio V - Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo

IPOSTESI DI ACCORDO sulla percentuale dei destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla *performance individuale* del Fondo Risorse Decentrate FRD - anno 2019 - di cui al CCNI del 07.02.2022 - Personale della D.G.R. dell'U.S.R. Abruzzo - L'Aquila - Ufficio V - Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo

Il giorno 22 marzo 2022, alle ore 12.00, nei locali dell'Ufficio V - Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo, ha luogo l'incontro in sede di contrattazione integrativa territoriale, prevista dall'art.7 del CCNL 12/02/2018 - Comparto Funzioni Centrali, tra la delegazione di parte datoriale (dott. Massimiliano Nardocci - Dirigente Reggente Ufficio V, dott.ssa Antuofermo Rossana - Funzionaria amministrativa e dott.ssa Pizzoli Flavia - Funzionaria amministrativa) e, previa formale convocazione, le OO. SS. territoriali per concordare e stipulare quanto segue.

Considerato che non sono stati eletti i rappresentanti dei lavoratori (R. S. U.);

Sono presenti i seguenti rappresentanti sindacali:
Sig. PANCRAZIO CORDONE per FP - CGIL

Le funzioni di segretario sono svolte dalla dott.ssa Pizzoli Flavia;

PREMESSA

Visto il CCNI sottoscritto il 07 febbraio 2022 relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate FRD (ex FUA) per l'anno 2019 e nello specifico la retribuzione della performance organizzativa, la retribuzione della performance individuale e della maggiorazione di quest'ultima;

Vista la risorsa finanziaria assegnata all'U.S.R. Abruzzo, pari ad € **270.896,00** (lordo dipendente), di cui all'allegato C (risorse contrattazione di sede) e D (risorse *performance* organizzativa) del C.C.N.I. del 07.02.2022;

Visto il D.D.G. n. 34 del 07.03.2022 con il quale è stata ripartita la predetta somma tra le sedi di contrattazione in ambito regionale;

Accertato che la quota spettante all'Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo è pari ad € **45.149,36** e rappresenta l'importo lordo destinato per metà alla retribuzione della *performance organizzativa* (€ 22.574,68) e per metà (€ 22.574,68) alla retribuzione della *performance individuale*;

Considerato che per quanto concerne la retribuzione per *performance organizzativa* non si richiede nessun accordo di sede;

Considerato che l'impiego della risorsa destinata alla retribuzione della *performance individuale* e della *maggiorazione* è disciplinata dalla contrattazione di sede (art. 9, comma 1, del CCNI del 07/02/2022);

Considerato altresì, che la presente contrattazione dovrà destinare la maggiorazione del premio individuale correlato alla *performance individuale*, stabilendo la percentuale dei destinatari, compresa nel range 5%-20%, delle unità di personale inserite nella classe di merito con valutazione da punti 86 a punti 100 di cui al comma 1 dell'art. 10 del CCNI del 07.02.2022;



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Ufficio V - Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo

Considerato che alla performance individuale è destinata la risorsa che residua all'esito delle operazioni di differenziazione del premio individuale, secondo le modalità individuate dall'art. 11, comma 2, del CCNI del 07/02/2022;

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1

Nell'ambito della risorsa finanziaria correlata alla *performance individuale* i dipendenti individuati dal valutatore sono destinatari di una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite, che si aggiunge alla retribuzione della *performance individuale*.

Ai fini della determinazione della differenziazione del premio individuale si applicano le modalità di cui all'art. 10, commi 3, 4, 5 e 6 del CCNI del 07.02.2022.

Art. 2

La percentuale dei destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla *performance individuale* per l'anno 2019 viene stabilita nella percentuale del 10% delle unità di personale dell'Ufficio V Ambito Territoriale di Teramo, con valutazione da punti 86 a punti 100.

Art. 3

La classe di punteggio compresa tra 86 e 100 è stata attribuita per l'anno 2019 a n. 1 unità di personale dell'Ufficio V – Ambito Territoriale per la provincia di Teramo, e pertanto viene individuata n. 0 unità destinataria della maggiorazione del premio individuale.

Art. 4

All'esito delle operazioni cui ai precedenti articoli, la risorsa di € 22.574,68 viene destinata interamente alla performance individuale e ripartita tra le unità di personale inserite nelle classi di punteggio con valutazione utile ai fini della retribuzione stessa. Il compenso sarà determinato secondo le percentuali associate a ciascuna delle seguenti classi di punteggio

- | | | |
|----|-----------------------|------|
| 1) | > 85 sino a 100 punti | 100% |
| 2) | > 74 sino a 85 punti | 90% |
| 3) | > 50 sino a 74 punti | 80% |
| 4) | > 10 sino a 50 punti | 70% |
| 5) | sino a 10 punti | 0% |

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la PARTE DATORIALE

Dott. Massimiliano NARDOCCI – Dirigente USR Abruzzo - Ufficio V – A. T. P. di Teramo

Dott.ssa Antuofermo Rossana – Funzionario Amministrativo

Dott.ssa Pizzoli Flavia – Funzionario Amministrativo

